


**Министерство образования Новосибирской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Новосибирской области  
«Бердский политехнический колледж»  
(ГБПОУ НСО «БПК»)**

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор ГБПОУ НСО «БПК»

  
Т.В.Чуркина

20.09.2018г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«БЕРДСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
НА ПЕРИОД 2018-2022 ГОДЫ**

**ПРИНЯТО**  
Педагогическим Советом  
ГБПОУ НСО «БПК»  
№ 60 от 20.09.2018г.

## 1. Паспорт

программы развития на 2018-2022 годы  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Новосибирской области  
«Бердский политехнический колледж»

Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Бердский политехнический колледж» на 2018-2022 годы
Основания для разработки программы	Действующее законодательство Российской Федерации в сфере образования в целом и сфере профессионального образования.
Стратегическая цель	Обеспечение высокого качества и практико-ориентированности подготовки специалистов среднего звена и рабочих кадров в соответствии современными потребностями общества и инновационным развитием экономики Новосибирской области
Миссия колледжа	Подготовка высококвалифицированного и конкурентоспособного специалиста в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов для реализации и развития кадрового, культурного, научного и производственного потенциала в городе и регионе.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"><li>– Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена.</li><li>– Развитие сотрудничества с предприятиями и организациями.</li><li>– Выявление источников и скрытых резервов продуктивного функционирования колледжа на качественно более высоком уровне.</li><li>– Развитие образовательной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики.</li><li>– Модернизация образовательного процесса на основе внедрения ФГОС ТОП-50, стандартов WorldSkills, совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения, в том числе внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона.</li> <li>- Совершенствование системы качества образования и оценки образовательных результатов.</li> <li>- Обеспечение возможности выбора различных путей (траекторий) получения профессионального образования и повышения квалификации.</li> <li>- Создание условий для профессионального самоопределения и профессионального развития.</li> <li>- Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.</li> <li>- Создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников.</li> </ul>
Сроки и этапы реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- I этап: сентябрь, 4 квартал 2018 г. Подготовительный: создание рабочих групп по основным направлениям Программы (проектам), разработка механизма мониторинга, хода и реализации результатов Программы.</li> <li>- II этап: 2018-2022 гг. Основной: проведение мероприятий, подведение промежуточных итогов.</li> <li>- III этап: декабрь 2022 г. Завершающий: Анализ, обобщение и распространение результатов.</li> </ul>
Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- администрация колледжа;</li> <li>- педагогические работники колледжа;</li> <li>- субъекты образовательного процесса;</li> <li>- стратегические партнеры колледжа.</li> </ul>
Объемы финансирования программы	<p>Всего – 28318 тыс. руб. в том числе:</p> <p>средства областного бюджета – 24407 тыс.руб.</p> <p>средства колледжа – 3911 тыс. руб.</p>
Управление и контроль выполнения программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление Программой осуществляется директором колледжа и административно-управленческим персоналом.</li> <li>- Контроль выполнения Программы осуществляет Педагогический совет.</li> </ul>

<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– увеличение количества образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров из списка 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда специальностей до 2 ед.;</li> <li>– повышение уровня компетентности и профессионализма обучающихся (качество результатов государственной итоговой аттестации) до 80%;</li> <li>– увеличение доли выпускников, прошедших обучение в рамках целевой подготовки кадров до 20%;</li> <li>– увеличение численности лиц, обучающихся в системе дополнительного образования в рамках ФГОС и профессиональных стандартов до 220 чел.;</li> <li>– численность выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения - 80%;</li> <li>– увеличение количества персональных компьютеров, используемых в учебных целях в расчете на 100 обучающихся до 8ед.;</li> <li>– увеличение доли педагогических и руководящих сотрудников, повысивших свое профессиональное мастерство в области применения информационно - коммуникационных технологий до 90%;</li> <li>– увеличение доли обучающихся из числа команды колледжа для участия в региональных, всероссийских, городских конкурсах профессионального мастерства до 10%;</li> <li>– увеличение доли обучающихся колледжа, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической направленности до 30%;</li> <li>– увеличение доли педагогических работников колледжа, имеющих квалификационную категорию (первую, высшую) до 80%;</li> <li>– увеличение численности педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших стажировку на предприятиях и в ведущих образовательных организациях до 80%;</li> <li>– увеличение доли педагогических работников колледжа, принимающих участие в научно-исследовательской работе, реализации инновационной деятельности до 50%;</li> <li>– увеличение количества организаций и предприятий, с которыми заключены договора о сотрудничестве до 20 ед.;</li> </ul>
--	--

<p>Перечень проектов Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проект «Формирование банка нормативно-правовой документации колледжа»</li> <li>– Проект «Развитие кадрового потенциала колледжа»</li> <li>– Проект «Развитие системы дополнительной профессиональной подготовки и профессионального обучения в колледже с учетом реальных потребностей и спросов на рынке труда»</li> <li>– Проект «Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов рабочих профессий через участие в движении Worldskills»</li> <li>– Проект «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по профессии «Сварщик» на основе внедрения ФГОС СПО по ТОП – 50, стандартов Worldskills, в соответствии с запросами работодателей»</li> <li>– Проект «Развитие образовательной инфраструктуры обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики»</li> </ul>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей и профессий, обновленное содержание образования, внедрение образовательных программ по ФГОС ТОП-50.</li> <li>– Создание эффективной системы участия работодателей в образовательном процессе.</li> <li>– Повышение уровня конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда.</li> <li>– Увеличение возможностей доступа к получению качественного образования за счет применения различных моделей, в том числе с помощью организации дистанционного обучения и внедрения практико-ориентированной (дуальной) модели обучения;</li> <li>– Сформированная система подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на базе колледжа на основе современных технологий.</li> <li>– Обновлённая информационная инфраструктура колледжа, обеспечивающая мониторинг качества образования.</li> <li>– Формирование информационной культуры всех участников информационного пространства.</li> <li>– Создание современной инфраструктуры профориентационной работы, обеспечивающей</li> </ul>

	<p>сопровождение профессионального самоопределения, профессионального выбора обучающихся, трудоустройство и социально-профессиональную адаптацию выпускников по востребованным экономикой города и региона профессиям и специальностям.</p> <p>– Развитие материально-технической базы и информационно-образовательной среды в рамках обеспечения эффективной работы и высокого уровня образования в колледже.</p> <p>– Повышение рейтинга колледжа на местном и региональном рынке образовательных услуг.</p>
--	--

## 2. Характеристика колледжа, цель и задачи Программы развития

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Бердский политехнический колледж» является государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования, реализующим основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базовой подготовки, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Все мероприятия данной Программы направлены на реализацию задач, связанных с модернизацией и укреплением материально-технической базы колледжа и повышением качества подготовки рабочих кадров, что должно обеспечить востребованность выпускников на региональном рынке труда и способствовать развитию высокотехнологических производств, которые повысят конкурентоспособность экономики Новосибирской области.

Образовательное учреждение не имеет филиалов, вся учебно-материальная база расположена в г. Бердске и включает:

Общая площадь зданий и сооружений 7883,7 кв.м.:

1. Учебный корпус № 1 (ул.Островского.97) - двухэтажное кирпичное здание 1971 г. постройки площадью 2447,7 кв.м.;
2. Учебный корпус № 2 (ул.Ленина,34/1) – кирпичное здание 1963 г. постройки площадью 3529,6 кв.м.;

3. Учебно-производственные мастерские (ул.Ленина,34/3) - трехэтажное кирпичное здание 1983 г. постройки площадью 1639,4 кв.м.;
4. Общежитие № 1 (ул.Островского,99) – четырехэтажное кирпичное здание 1970 г. постройки площадью 3215,4 кв.м.;
5. Общежитие № 2 (ул.Ленина,34/2) – пятиэтажное кирпичное здание 1980 г. постройки площадью 4628,7 кв.м.;
6. Гараж (ул.Островского,97) – кирпичное здание 1971 г. постройки площадью 61,4 кв.м.;
7. Гараж(ул.Ленина,34/4) – кирпичное здание 1985 г. постройки площадью 129 кв.м.

- площадь земельного участка – 12516 кв.м.

В минувшие годы было проведено несколько текущих ремонтов кабинетов, мастерских, бытовых помещений, коридоров, лестниц. В частности, в учебных кабинетах, спортзале были заменены окна. Обновлено компьютерные классы.

Колледж располагает 36 учебными кабинетами (9 из них - лаборатории) в 10 установлены мультимедийные проекторы, в 9 - интерактивная доска. Все кабинеты оснащены современными компьютерами с доступом к сети Интернет, во всех кабинетах сосредоточено учебно-методическое обеспечение по всем темам учебных программ. Есть актовый зал для проведения совещаний, различных собраний и внеклассных мероприятий, оснащенный современным компьютером, МФУ. В учебных мастерских находится полный комплект стендов действующих механизмов для обучения по всем заявленным специальностям и профессиям, в т.ч. электромонтажные стенды, станки металлорежущие ручные, оборудован сварочный полигон на 7 мест для обучения сварке аргоном, углекислым газом и ручной дуговой сварки.

В колледже в учебном процессе используется 156 компьютеров, имеется 3 компьютерных класса, оборудованных компьютерами (15 ученических + 1 преподавателя).

Все коридоры, холлы, столовая, территория колледжа оборудованы камерами видеонаблюдения с записью. В соответствии с мерами антитеррористической безопасности усилено ограждение вокруг территории и ограничен доступ посторонних лиц. Установлена современная противопожарная сигнализация.

Лицензия на образовательную деятельность № 8739 выдана 20 января 2015г., предельная численность контингента обучающихся 850 человек (приведено к очной форме обучения).

В колледже обучается более 800 студентов (очная форма обучения), более 200 слушателей профессиональной подготовки и 50 человек (Политехническая школа). Обучение проходит по 6 специальностям и 2 профессиям среднего профессионального образования, в том числе и по специальностям и профессиям, входящим в Перечень профессий и специальностей СПО, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Новосибирской области:

№ п/п	Код	Наименование	Характеристика
1.	18.02.01	Аналитический контроль качества химических соединений	Входит в перечень специальностей СПО, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Новосибирской области  Прошли общественную аккредитацию
2.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Входит в перечень профессий, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Новосибирской области
3.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично-механизированной сварки (наплавки))	Входит в ТОП-50  Подготовлены документы на общественную аккредитацию  Участие в демонстрационном экзамене с 2018 года
4.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	



5.	43.02.10	Туризм	Подготовлены документы на общественную аккредитацию
6.	29.02.04	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	Подготовлены документы на общественную аккредитацию
7.	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	С 01.09.2018 года обучение будет проходить по ФГОС 4 поколения,
8.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	Прошли общественную аккредитацию

К 2021 году планируется переход двух специальностей на новые образовательные стандарты по ТОП-50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО и компетенциям WorldSkills.

Все подробности учебной, производственной, методической и воспитательной работы Колледжа освещает официальный сайт <http://www.berdsk-politex.edu54.ru/>.

Созданная в колледже система сотрудничества с работодателями и производством в настоящее время позволяет решать большинство актуальных задач развития системы профессионального образования, которые включают в себя вопросы получения дополнительных средств на развитие материально-технической базы колледжа (софинансирование программы развития), участие специалистов предприятий в качестве преподавателей междисциплинарных курсов, участие руководителей предприятий в аттестации выпускников колледжа и повышение качества подготовки кадров с последующим их закреплением на рабочих местах.

Качество подготовки рабочих кадров и специалистов характеризуется востребованностью выпускников, их профессиональным ростом. Изучение данного вопроса является актуальным аспектом в деятельности колледжа. Анализ трудоустройства выпускников за последние три года показал, что выпускники Бердского политехнического колледжа востребованы на рынке труда и трудоустраиваются на конкретные рабочие места по заявкам работодателей. В 2016 – 83% выпускников, в 2017 – 88% выпускников. Особое внимание при

трудоустройстве выпускников уделяется закреплению на рабочих местах по месту прохождения производственной практике. В 2016 году такое закрепление составило 51,3% выпускников. В 2017 году – 62,8%. Ежегодно Колледж трудоустраивает более 80% своих выпускников, за исключением тех, которые настолько заинтересованы в полученной профессии, что выбирают дальнейшее получение высшего образования по профилю.

Это свидетельствует о высоком спросе предприятий города на кадры, выпускаемые Колледжем и об уровне их квалификации по выпуску.

Колледж сотрудничает более чем с 15-ю организациями в качестве базового учебного заведения для подготовки рабочих кадров и повышения квалификации специалистов предприятий. Социальными партнерами колледжа являются:

Организация – социальный партнер	Профессии и специальности техникума
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ОАО Бердский хлебокомбинат</li> <li>- Институт ядерной физики СО РАН</li> <li>- ОАО Сибирькабель</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ООО «Бердскстрой»</li> <li>- ЗАО Бердский строительный трест</li> <li>- ИП Голубев</li> <li>- ЗАО «Стройлес»</li> <li>- ООО «Перспект»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений</li> <li>- Сварщик</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Холдинг Продсиб</li> <li>- ООО Сибирский медведь</li> <li>- ЗАО Продовольственная компания</li> <li>- ООО Русские пироги</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Коммерция</li> <li>- Технология продукции общественного питания</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ООО Санаторий Рассвет</li> <li>- Развлекательный комплекс Дюны</li> <li>- ОДМ г.Бердска</li> <li>- ООО Былина</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Туризм</li> <li>- Технология продукции общественного питания</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ПО Сиббиофарм</li> <li>- ООО Шоколадная страна</li> <li>- ЗАО Сибэнзайм</li> <li>- ЗАО Вектор</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Аналитический контроль качества химических соединений</li> </ul>

Предметом регулирования Программы является структура, материально-техническая оснащенность и качество подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с действующим законодательством в сфере образования.

Реализация программы модернизации Колледжа начата с 2011 года и отражает в целом инновационный характер деятельности коллектива колледжа. Поддержка Программы развития позволит завершить ранее начатые проекты и к 2022 году создать на базе колледжа специализированный многофункциональный центр подготовки квалифицированных кадров.

Программа развития – это важнейший стратегический документ колледжа, переходящего в инновационный режим деятельности и принявшего за основу программно-целевую идеологию. Программа рассматривается как стратегия развития учебного заведения и направлена на решение наиболее приоритетных проблем жизни колледжа, содержит план осуществления основных нововведений в колледже, ориентирована на будущее, на реализацию не только текущих, но и перспективных образовательных потребностей, опирается на идеологию системного программно-целевого подхода.

Инновационная образовательная программа развития колледжа является комплексной, объединенной одной генеральной целью: подготовить выпускников, с одной стороны, максимально защищенных в условиях рыночных отношений, с другой стороны – обладающих современными профессиональными знаниями и умениями.

В основу Программы положены следующие идеи:

1. Для того чтобы понимать нужды работодателей колледж должен сотрудничать с ними в постоянном контакте. Это значит, по их запросу осуществлять повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров, использовать готовность руководителей организаций заключать договоры на целевую контрактную подготовку, устанавливать для лучших студентов именные стипендии.

Использовать в процессе обучения кадровый потенциал работодателей: разработка образовательных программ, проведение практических занятий на базе организаций, участие в промежуточной и государственной итоговой аттестации, стажировка педагогических работников колледжа на производстве.

2. Мощным импульсом повышения качества подготовки специалистов является внутренняя мотивация студентов, которая будет расти по мере подтверждения заинтересованности работодателей в подготовке путем софинансирования и соучастия в учебном процессе и гарантированном трудоустройстве, а затем и их карьерном росте.
3. Выпускник должен владеть всем комплексом знаний и умений, позволяющих ему эффективно использовать современные технологии в работе. Поэтому существует прямая зависимость качества обучения от того, насколько широко в учебном заведении используются современные технологии. И наша задача эффективно использовать информационно-коммуникативные технологии в рамках единого образовательного пространства.

Все вышеперечисленные идеи невозможно осуществить без развитой инфраструктуры и мощной материально-технической базы, формирование которых осуществляется на основе современных требований и условий многоканального финансирования. Этим идеям должна быть подчинена деятельность колледжа при реализации инновационной Программы развития.

### **Цели и задачи реализации Программы**

Программа предполагает развитие колледжа как учебного комплекса, реализующего подготовку специалистов и рабочих в системе: колледж - производство, на основе заключения договоров.

Основной целью данной Программы развития является: обеспечение высокого качества и практико-ориентированности подготовки специалистов среднего звена и рабочих кадров в соответствии современными потребностями общества и инновационным развитием экономики Новосибирской области.

Заявленная цель достигается решением следующих задач:

- Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена.
- Развитие сотрудничества с предприятиями и организациями.
- Выявление источников и скрытых резервов продуктивного функционирования колледжа на качественно более высоком уровне.
- Развитие образовательной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики.
- Модернизация образовательного процесса на основе внедрения ФГОС ТОП-

50, стандартов WorldSkills, совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения, в том числе внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения.

– Расширение спектра образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития региона.

– Совершенствование системы качества образования и оценки образовательных результатов.

– Обеспечение возможности выбора различных путей (траекторий) получения профессионального образования и повышения квалификации.

– Создание условий для профессионального самоопределения и профессионального развития.

– Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

– Создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников.

### 3. План мероприятий и реализации Программы развития

Цель и задачи проанализированы и для реализации разработаны проекты которые будут реализованы в рамках Программы развития колледжа на 2018-2022 годы.

№п /п	Наименование проекта	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта
1	Формирование банка нормативно-правовой документации	2018-2021	Соответствие нормативно-правовой документации колледжа федеральному и региональному законодательству	Заместитель директора по учебной работе
2	Проект «Развитие кадрового потенциала колледжа»	2018-2022	Обеспечение ежегодного увеличения численности преподавателей и мастеров п/о прошедших повышение квалификации и	Заместитель директора по производственной работе

			стажировки включая практическую подготовку из перечня по ТОП-50. - Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам.	
3	Проект «Развитие системы дополнительной профессиональной подготовки и профессионального обучения в колледже с учетом реальных потребностей и спросов на рынке труда»	2018-2022	Модернизация ОО и создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров с учетом реальных потребностей экономики НСО	Заведующий отделением ДПО
4	Проект «Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов рабочих профессий через участие в движении Worldskills»	2018-2022	Корректировка образовательных программ в соответствии с регламентом движения Worldskills и обновление производственного оборудования используемого в образовательном процессе	Заместитель директора по производству нной работе
5	Проект «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по профессии «Сварщик» на основе внедрения ФГОС СПО по ТОП – 50, стандартов	2018-2021	Удовлетворение потребностей работодателя в рабочих кадрах через совершенствование содержания и структуры образования, форм	Заместитель директора по производству нной работе. Заместитель директора по учебной работе

	Worldskills, в соответствии с запросами работодателей»		обучения, технологий и методов обучения на основе внедрения ФГОС ТОП-50	
6	Проект «Развитие образовательной инфраструктуры обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики»	2018-2022	- Поэтапное оснащение учебно-материальной базы колледжа оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС. - Формирование практико-ориентированной образовательной среды при развитом механизме сотрудничества с ведущими предприятиями. – Повышение уровня доступности и услуг ПОО для людей с инвалидностью и ОВЗ.	Заместитель директора по производственной работе. Заместитель директора по учебной работе.

#### 4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется через Министерство образования Новосибирской области. Финансирование за счет средств областного бюджета осуществляется исходя из объемов, определенных на данные цели Законом Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области на соответствующий финансовый период, планируется за счет областного бюджета провести мероприятия на сумму 24407 тыс. рублей. Сводные финансовые затраты на реализацию Программы представлены в таблице.

Таблица 1. Объёмы финансирования на реализацию  
Программы развития ГБПОУ НСО «БПК» на 2018-2022 годы

Проект	Мероприятия проекта	Требуемый объем финансирования (предварительная оценка), тыс. руб.				
		2019	2020	2021	2022	ВСЕГО
Формирование банка нормативно-правовой документации и	Разработка нормативно-правовой документации по внедрению практико-ориентированной (дуальной) модели обучения	32,0				32,0
	Обновление нормативно-правовой документации, регламентирующей организацию и проведение образовательного процесса	16,0				16,0
	Обновление нормативно-правовой документации, регламентирующей организацию и проведение учебной и воспитательной работы с обучающимися		32,0			32,0
	Обновление нормативно-правовой документации, регламентирующей научно-методическое сопровождение		18,0	18,0		36,0
	<b>ИТОГО по проекту</b>	<b>48,0</b>	<b>50,0</b>	<b>18,0</b>		<b>100,0</b>
Развитие кадрового потенциала колледжа	Организация целевого направления в ВУЗы педагогического профиля перспективных выпускников колледжа	52,0	52,0	52,0	52,0	208,0
	Повышение квалификации мастеров п/о, осуществляющих практическую подготовку обучающихся из перечня ТОП-50 и обучение	70,0	85,0	85,0	85,0	325,0



	экспертов для проведение демоэкзамена в рамках ГИА					
	Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, прошедших обучение по программе использования электронного обучения в профессиональной деятельности	50,0	50,0	50,0	50,0	200,0
	<b>ИТОГО по проекту</b>	<b>172,0</b>	<b>187,0</b>	<b>187,0</b>	<b>187,0</b>	<b>733,0</b>
Развитие системы дополнительной профессиональной подготовки и профессионального обучения в колледже с учетом реальных потребностей и спросов на рынке труда	Создание современной материально-технической базы и учебно-методической базы для подготовки кадров (приобретение оборудования, наглядных пособий, компьютерной техники)	150,0	150,0	150,0	320,0	770,0
	Разработка и обновление содержания программ ДПО в соответствии с потребностями рынка труда	25,0				25,0
	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы по профессиям	25,0	25,0	25,0	25,0	100,0
	Проведение мониторинга рынка труда с целью расширение перечня	5,0				5,0

	образовательных услуг, в том числе формирование образовательных программ профессиональной подготовке и переподготовки					
	Работа с центрами занятости по анализу существующих вакансий рабочих мест. Заключение договоров с центрами занятости на подготовку или переподготовку рабочих кадров, востребованных на рынке труда	3,0	3,0	3,0	3,0	12,0
	Организация рекламных акций и мероприятий для привлечения социальных партнеров к процессу обучения и трудоустройства слушателей ДПО	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0
	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам привлечения слушателей на отделение ДПО	15,0	15,0	15,0	15,0	60,0
	<b>ИТОГО по проекту</b>	<b>228,0</b>	<b>198,0</b>	<b>198,0</b>	<b>368,0</b>	<b>992,0</b>
Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов рабочих	Профессиональная ориентация школьников, молодежи и родительской общественности, проведение профессиональных проб с обучающимися школ, проведение встреч с	30,0	50,0	50,0	80,0	210,0

профессий через участие в движении Worldskills	родителями с участием представителей организаций (затраты на изготовление рекламы)					
	Взаимодействие со средствами массовой информации (публикации в СМИ)	60,0	60,0	80,0	100,0	300,0
	Встречи абитуриентов с работодателями по вопросам организации целевого обучения в колледже – без затрат					
	Обновление оборудования используемого в образовательном процессе и приобретение материалов с учетом требования движения Worldskills по компетенциям:					
	«Сварочное производство»	350,0	350,0	350,0	350,0	1400,0
	«Лабораторный химический анализ»	80,0	80,0	80,0	80,0	320,0
	«Поварское дело»	120,0	120,0	120,0	120,0	480,0
	«Сухое строительство»	160,0	160,0	160,0	160,0	640,0
	«Технология моды»	120,0	120,0	120,0	120,0	480,0
	Привлечение бизнес партнёров к организации и проведению конкурсов профмастерства – без затрат					
ИТОГО по проекту	920,0	940,0	960,0	1010,0	3830,0	
Обеспечение качества подготовки высококвали фицированн ых рабочих кадров по профессии «Сварщик» на основе внедрения ФГОС СПО	Мониторинг требований международных стандартов Worldskills компетенции «Сварочные технологии» и сопоставление их профстандартам и ФГОС СПО по профессии «Сварщик» - без затрат					
	Разработка изменений и рекомендаций в ОП ПШКРС по профессии	25,0				25,0

по ТОП – 50, стандартов Worldskills, в соответствии с запросами работодателе й	«Сварщик» ориентированных на освоение дополнительных компетенции в соответствии с требованиями					
	Обновление материально-технической базы колледжа на предмет соответствия требованиям профстандарту и ФГОС ТОП-50	3600,0	2400,0	2400,0	1300,0	9700,0
	<b>ИТОГО по проекту</b>	<b>3625,0</b>	<b>2400,0</b>	<b>2400,0</b>	<b>1300,0</b>	<b>9725,0</b>
Развитие образовательной инфраструктуры обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики	Мониторинг требований международных стандартов Worldskills и сопоставление их профстандартам и ФГОС СПО по специальностям «Аналитический контроль качества химических соединений», «Технология продукции общественного питания» и «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» - без затрат					
	Подготовка плана мероприятий по материально-техническому оснащению специальностей «Аналитический контроль качества химических соединений», «Технология продукции общественного питания» и «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» - без затрат					
	Приобретение и установка компьютерных классов для нужд кабинетов информатики, специализированных кабинетов по	750,0	850,0	850,0		2450,0

	специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»					
	Приобретение мультимедийного оборудования (проекторов, экранов, интерактивных досок)	330,0	210,0	160,0		700,0
	Обновление материально- технической базы колледжа на предмет соответствия требованиям профстандарту и ФГОС по специальности «Аналитический контроль качества химических соединений» (оборудование кабинета химии и лаборатории химических дисциплин)	2400,0	1300,0	632,0	800,0	5132,0
	Обновление материально- технической базы колледжа на предмет соответствия требованиям профстандарту и ФГОС по специальности «Технология продукции общественного питания»	150,0	150,0	300,0	1000,0	1600,0
	Обновление материально- технической базы колледжа на предмет соответствия требованиям профстандарту и ФГОС по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	620,0,0	600,0	990,0	830,0	3040,0
	<b>ИТОГО по проекту</b>	<b>4250,0</b>	<b>3110,0</b>	<b>2932,0</b>	<b>2630,0</b>	<b>12922,0</b>
	<b>ВСЕГО по проектам</b>	<b>9243,0</b>	<b>6885,0</b>	<b>6695,0</b>	<b>5495,0</b>	<b>28318,0</b>
	<b>В т.ч. бюджет</b>	<b>8795,0</b>	<b>5850,0</b>	<b>5332,0</b>	<b>4430,0</b>	<b>24407,0</b>
	<b>собственные средства колледжа</b>	<b>448,0</b>	<b>1035,0</b>	<b>1363,0</b>	<b>1065,0</b>	<b>3911,0</b>

## 5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Результатом реализации Программы является комплексное развитие Колледжа, позволяющее обеспечить высокое качество подготовки квалифицированных кадров конкурентоспособных и востребованных на региональном рынке труда.

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- соответствие структуры и объема подготовки кадров потребностям регионального рынка труда и запросам потребителей образовательных услуг;
- соответствие качества подготовки квалифицированных кадров требованиям ФГОС, профессиональных стандартов и регламентов WorldSkills;
- подтверждение качества образования результатами проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, итогами прохождения процедуры лицензирования;
- достижение качественных показателей деятельности структурных подразделений;
- обеспечение непрерывного профессионального образования обучающихся, образовательных услуг различным категориям населения;
- сформирована современная социокультурная среда, обеспечивающая развитие профессиональных и универсальных компетенций.

Выполнение программных мероприятий обеспечит достижение следующих показателей:

- увеличение доли реализуемых программ из перечня ТОП-50;
- увеличение доли квалификационных экзаменов, организованных с учетом регламентов WorldSkills;
- увеличение доли обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства;

Бюджетная эффективность Программы оценивается достижением значений показателей эффективности и результативности использования субсидий в соответствии с соглашениями о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Социальная эффективность реализации Программы оценивается по следующим критериям:

- открытость и доступность информации о деятельности Колледжа;
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- удовлетворенность субъектов реализации Программы качеством образовательных услуг;
- востребованность выпускников Колледжа на региональном рынке труда.