

ул. Федосеева, д. 12А

(место составления акта)

г. Новосибирск

« 05 » февраля 20 16 г.

(дата составления акта)

12:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 7-6977-15-ОБ/261/8/2

По адресу/адресам: ул. Островского, 97 г. Бердск, Новосибирская область, 633004

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 7-6977-15-ОБ/261/8/1 от 19.01.2016,

Поспеловой Людмилы Викторовны - заместителя руководителя Государственной инспекции
труда - заместителя главного государственного инспектора труда в Новосибирской области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 14 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Новосибирской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо (а), проводившее проверку: Хайрисламов Раис Рифгатович, Начальник отдела
государственной инспекции труда в Новосибирской области

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку;

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки выявлены нарушения обязательных требований, (с указанием положений (нормативных) правовых актов): на основании представленных

ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» документов и пояснений установлено:

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

Лежукова Людмила Николаевна была принята 01.04.2008 по основному месту работы на должность заместителя директора по УВР ОГБОУ НПО «Профессиональное училище № 16», заключён письменный трудовой договор № 1 от 01.04.2008, дополнительным соглашением № 10 от 17.05.2011 переведена на должность заведующего отделом социально-психологической поддержки и сопровождения ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж».

Дополнительным соглашением № 168 от 20.09.2013 Лежуковой Л.Н. установлены выплаты стимулирующего характера за качественные показатели деятельности учреждения до 420% к окладу

1. В соответствии с требованиями, установленными абз. 10 части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушение указанных требований статьи 22 Трудового кодекса РФ, с действующим с 28.11.2014 локальным нормативным актом «Положение об оплате труда работников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», работники учреждения, в том числе Лежукова Л.Н., не ознакомлены под роспись.

2. В соответствии с требованиями, установленными абз. 2 части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Пунктом 4.5 Положения об оплате труда работников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» определено, что состав комиссии по распределению стимулирующих выплат утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Приказом от 20.10.2014 № 189-од в ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж» создана комиссия по распределению стимулирующих выплат (экспертная комиссия по оценке результатов профессиональной деятельности работников колледжа), приказом от 16.04.2015 № 80-од в состав комиссии внесены изменения.

В нарушение указанных требований статьи 22 Трудового кодекса РФ, при утверждении состава комиссии приказы от 20.10.2014 № 189-од, от 16.04.2015 № 80-од не согласовывались с выборным профсоюзным органом.

Соблюдение установленного Положением об оплате труда порядка определения размера стимулирующих выплат работникам ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», в том числе Лежуковой Л.Н., за период январь-декабрь 2015 г. подтверждается работодателем приказами «О стимулирующих выплатах» от 29.04.2015 № 83-од (на апрель, май, июнь 2015 г.), от 20.07.2015 № 161/1-од (на июль, август 2015 г.), от 23.09.2015 № 162/1-од (на сентябрь-декабрь 2015 г.), протоколами заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат от 21.04.2015 № 8, от 22.06.2015 № 9, от 21.09.2015 № 10, оценочными листами на работников, служебными записками должностных лиц.

Оценочные листы на Лежукову Л.Н. от 17.04.2015, 21.09.2015, рассмотрены на заседании комиссии от 21.04.2015 № 8, от 21.09.2015 № 10. Оценочный лист на Лежукову Л.Н. на июль, август 2015 г. не представлен.

В соответствии с п. 4.10 Положения об оплате труда работников ГБПОУ НСО «Бердский политехнический колледж», приказ о стимулирующих выплатах для ознакомления должен размещаться на стенде в доступном для работников учреждения месте.

В ходе проверки выявлены нарушения обязательных требований, установленных абз. 10 ч. 2 ст. 22, абз. 2 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)